



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 4407/2023  
Tit./Fasc./Anno 3.3.4.0.0/2/2021

## GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Approvazione avviso pubblico di selezione comparativa per la copertura di n. 1 posto dirigenziale - area tecnica - di Dirigente Tecnico - Responsabile Direzione Energia e Ambiente - con incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, riservato a funzionari dell'Amministrazione.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 04/08/2023  
Il Dirigente  
Dott. Antonio Calandriello

## **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott. Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuale, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1731 del 17/04/2023, Direzione Politiche del Personale.

sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

**Premesso che** il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27.07.2021, modificato con successivi decreti n. 189 del 04/11/2021 e n. 190 del 02/08/2023 all'art. 41 regola le "Procedure per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti ed alte specializzazioni ai sensi dell'art. 110 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000".

### **Visti:**

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 130 del 19/05/2023, con il quale è stato approvato "Il Programma triennale del fabbisogno di personale 2023/2025", successivamente confluito nel "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2023/2025), approvato con Decreto Sindacale n. 155 del 22/6/2023, che ha previsto, tra l'altro, - **la copertura per l'anno 2023 di n. 2 posti di Dirigente Tecnico a tempo determinato ex art 110 D. Lgs. 267/2000;**
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 68 del 24/03/2023 con il quale è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2023 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberanti;
- la Delibera del Commissario ad acta in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 15 del 05.05.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- la Delibera della Conferenza Metropolitana n. 2 del 22/05/2023 con la quale è stato approvato il "Bilancio di Previsione 2023/2025" e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 139 del 09/06/2023 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di Spesa;
- il Decreto Sindacale n. 97 del 21/04/2023 con il quale è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2023-2025, successivamente confluito nel PIAO 2023/2025 (allegato C al PIAO 2023/2025);
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 5 del 28/07/2023 con la quale è stato approvato il "Rendiconto della Gestione 2022". L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo.

**Vista** la nota del Sindaco Metropolitan prot. n. 55587 del 28/07/2023 con il quale, in merito alle assunzioni a tempo determinato del personale dirigenziale tecnico, è stato fornito formale indirizzo al fine di prevedere - **n. 1 assunzione a tempo determinato e per 3 anni, ex art. 110 comma 1 D. Lgs. n. 267/2000,**

di un dirigente tecnico, da destinare alla Direzione Energia e Ambiente, da effettuare mediante **selezione comparativa rivolta a funzionari interni all'Amministrazione della Città Metropolitana di Palermo** che abbiano i requisiti, l'esperienza e le caratteristiche professionali idonee allo svolgimento dell'incarico”.

**Visto** l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, che testualmente recita:

*“Art. 110 Incarichi a contratto. 1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento di “Organizzazione degli Uffici e dei Servizi” definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”.*

**Visto** l'art. 8 comma 1 del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, che prevede che “Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnati, fino al 31 dicembre 2026, **la percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 è elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR».**

**Visto** l'art. 74 del vigente Statuto della Provincia Regionale di Palermo, rubricato “Incarichi di Direzione”, che testualmente recita: “Gli incarichi di Direzione sono attribuiti dal Presidente della Provincia secondo criteri di merito e professionalità e di quelli stabiliti nel Regolamento di “Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”.

**Visto** l'art. 28, comma 3, del Regolamento di “Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”, che testualmente recita: “3. Nei limiti delle norme vigenti e ricorrendone i presupposti, il Sindaco Metropolitan può assegnare incarichi dirigenziali a funzionari dell'Amministrazione che abbiano l'esperienza e le caratteristiche professionali idonee allo svolgimento dell'incarico.”.

**Visto** l'art. 41 comma 5 del vigente Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27.07.2021, e ss.mm.ii. rubricato “Procedure per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti ed alte specializzazioni ai sensi dell'art.110 comma 1. D.Lgs n. 267/2000”, che testualmente recita: “5. Nei limiti delle norme vigenti e ricorrendone i presupposti, il Sindaco Metropolitan può assegnare incarichi dirigenziali a funzionari dell'Amministrazione che abbiano i requisiti, l'esperienza e le caratteristiche professionali idonee allo svolgimento dell'incarico, previa selezione comparativa, secondo le modalità stabilite dal presente regolamento e che siano in possesso dei requisiti richiesti dal presente regolamento”.

**Dato atto che**, nell'avviso pubblico per la copertura dei posti dirigenziali in questione devono essere indicati:

- a) la tipologia dei posti che si sono resi disponibili e le caratteristiche dell'incarico da conferire;
- b) la durata dell'incarico;
- c) i requisiti richiesti, con riferimento sia al diploma di laurea - che deve essere attinente al ruolo da ricoprire - che all'esperienza professionale;
- d) le caratteristiche del rapporto di lavoro;
- e) il termine entro il quale devono essere inviate le adesioni all'avviso corredate da curriculum vitae del candidato;
- f) le modalità di invio delle adesioni e del curriculum;
- g) la tipologia di prova da sostenere in relazione alle competenze da accertare (eventuale).

**Considerato** che la selezione oggetto del presente avviso, volta ad accertare la specifica idoneità all'incarico dirigenziale, si svolgerà mediante apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato, alla luce dei rispettivi *curricula*.

**Visto** il D.Lgs. n. 198/2006 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*.

**Visto** il D. Lgs. n. 150/2009 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche ed integrazioni.

**Visto** il D. Lgs. 39/2013 e ss. mm. e ii., recante *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*.

**Visto** il D. L. n. 80/2021, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. 113/2021.

**Dato atto** che, al momento, il posto dirigenziale in argomento è vacante ed è retto, ad interim, da altro dirigente dell'Ente.

**Preso atto** dell'attuale esiguità quantitativa dei Dirigenti a tempo pieno e indeterminato stante che, a fronte di dodici posizioni dirigenziali di cui alla vigente dotazione organica, l'ente dispone di soli sei dirigenti di ruolo, tre posti sono in atto ricoperti da dirigenti interni con incarichi ex art. 110 D. Lgs. 110 c.1 e tre posti sono in atto privi di dirigente titolare e ricoperti ad interim.

**Ritenuto**, pertanto, di ottemperare ai provvedimenti fin qui adottati, finalizzati alla copertura dei posti dirigenziali in atto vacanti, stante il ruolo strategico rivestito dalle Direzioni dell'ente per il miglior funzionamento dei servizi di competenza.

**Considerato che** rientra negli obiettivi strategici dell'Amministrazione valorizzare il capitale umano dell'Ente, anche attraverso il ricorso ad incarichi dirigenziali a tempo determinato a funzionari interni che ne abbiano i requisiti, nei modi e termini di legge, statuto, regolamento e contratto.

**Dato atto**, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Tutto ciò premesso e considerato

## **PROPONE**

Per i motivi di cui in premessa:

**Approvare** l'avviso pubblico - che si allega al presente provvedimento sub lett. "A" per costituirne parte integrante ed essenziale - per l'indizione di una selezione comparativa per la copertura di n. 1 posto dirigenziale - area tecnica - di Dirigente Tecnico - Responsabile Direzione Energia e Ambiente - con incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, riservato a funzionari dell'Amministrazione, con durata triennale, a partire dalla data di conferimento dell'incarico, ex art. 28, comma 3, del Regolamento degli Uffici e dei Servizi ed art. 41 del Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione.

**Stabilire** la durata dell'incarico in anni tre, salvo i casi previsti dalla legge di eventuale revoca anticipata.

**Dare atto** che l'avviso dovrà essere pubblicato all'Albo pretorio on-line fino al 21/8/2023, ore 12.00, nonché sul Sito Istituzionale Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso".

Palermo 04/08/2023

**Il Responsabile del Procedimento**

EQ Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'